

In attesa della convocazione del tavolo di trattativa ricordiamo ai lavoratori la proposta che abbiamo presentato all'Amministrazione

In data 20 luglio u.s. la FP CGIL, unitamente alla RSU, ha presentato all'amministrazione una bozza su un'ipotesi di utilizzo delle risorse presenti nei fondi contrattuali per l'anno 2023.

La proposta è stata predisposta dopo il confronto con i lavoratori avvenuto nel corso delle assemblee tenutesi nel mese di giugno u.s. e di una approfondita discussione all'interno della RSU.

In sintesi:

DIFFERENZIALE ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ (ex passaggi di fascia) PRIORITÀ: Tutti i lavoratori, anche coloro che avevano raggiunto il massimo della carriera, tornano in pista!!! La nostra richiesta è che le risorse (pari a circa 900.000 euro) siano rese disponibili nei prossimi 4 anni (2023-2026) per riconoscere a tutti i dipendenti un Differenziale Economico di Professionalità in base ai criteri in parte già fissati dal CCNL e che in parte firseremo nel Contratto Decentrato.

Area	Valore annuo DEP	n. DEP attribuibili
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari	1.200	7
Area degli Assistenti	1.000	6
Area degli Operatori	800	6
Area del Personale di Supporto	700	6

INCREMENTO VALORE DELL'INCARICO DI BASE: L'incarico di base, assegnato dal CCNL a tutta l'Area dei funzionari ha il valore di 1000 euro l'anno incrementabile (in base alla consistenza del fondo) fino a 300 euro in sede di contrattazione aziendale. La nostra proposta è che parte delle risorse disponibili siano utilizzate per incrementare il valore del l'incarico di base.

INCREMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ di pari valore del punto 2) per le Aree degli Assistenti, degli Operatori e del Personale di supporto

CONFERMA RISORSE per il progetto rumore e stanziamento per coprire con l'indennità prevista dall'art. 107 (5 euro al giorno) le attività particolarmente disagiate

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEGLI INCARICHI (450.000 euro) Ad oggi il fondo incarichi storico risulta di 250.000 euro. Con l'incremento di 116.000 euro messi a disposizione dall'amministrazione con fondi di bilancio, il fondo aumenta a 366.000 euro. La disponibilità del fondo, da noi valutata, per incrementare tale quota è di ulteriori 84.000 euro. Tutti noi concordiamo comunque che tale quota potrebbe aumentare, anche notevolmente, a fronte della disponibilità dell'Agenzia ad incrementare stabilmente (ogni anno) i fondi contrattuali sulla base delle motivazioni espresse nei ricorsi presentati dai lavoratori.

Per informazioni rivolgiti ai delegati

ARPAV

29.11.2023



SOTTOSCRITTO CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2023

Nella giornata di lunedì 27 novembre presso la sede dell'Arpav a Padova è stato sottoscritto dalla RSU e da tutte le Organizzazioni Sindacali il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2023.

I PUNTI PRINCIPALI

- Garanzia di un **passaggio economico** all'interno dell'Area di appartenenza (Differenziale Economico di Professionalità – ex Progressione Economica) nei quattro anni 2023-2026 (costo 900.000 euro nel quadriennio);
- Aumento significativo della **produttività individuale** per tutte le Aree con maggiori incrementi per le ex categorie B - Bs - C
- Aumento del **valore dell'incarico di Base** dell'Area dei professionisti della salute e funzionari da 1000 a 1100 euro;
- Confermato e rifinanziato con 15.000 euro il **progetto per le uscite notturne** per la misurazione del rumore (50 euro ad uscita)
- **Attività in altezza - verifiche a camino** – stanziato un finanziamento di 15.000 euro (50 euro ad uscita) per il progetto con impegno a valutare altre attività disagiate;
- Indennità attività particolarmente disagiate art. 107 CCNL 2.11.2022. **Istituita l'indennità** per il personale operante nella U.O. NEVE E VALANGHE e nella U.O. ACQUE MARINE pari a 5 euro giornaliera per il personale del ruolo sanitario e tecnico nelle Arre dei Professionisti della salute e Funzionari, degli Assistenti e Operatori. Per l'operatore tecnico dell'Area del personale di supporto l'indennità giornaliera sarà pari ad euro 1,50;
- Finanziata con euro 25.000 la **differenziazione del premio individuale**;
- Costituito il **nuovo Fondo Incarichi** pari ad euro 500.000

La FP CGIL esprime soddisfazione per l'importante risultato ottenuto per i lavoratori grazie all'impegno di tutte le parti



SOTTOSCRITTO CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2023

Nella giornata di lunedì 27 novembre presso la sede dell'Arpav a Padova è stato sottoscritto dalla RSU e da tutte le Organizzazioni Sindacali il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2023.

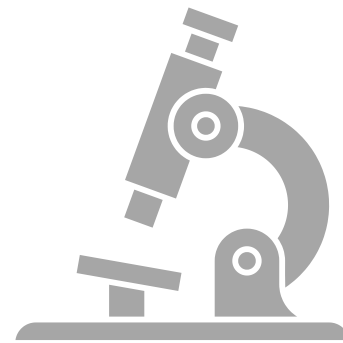
I PUNTI PRINCIPALI

- Garanzia di un **passaggio economico** all'interno dell'Area di appartenenza (Differenziale Economico di Professionalità – ex Progressione Economica) nei quattro anni 2023-2026 (costo 900.000 euro nel quadriennio);
- Aumento significativo della **produttività individuale** per tutte le Aree con maggiori incrementi per le ex categorie B - Bs - C
- Aumento del **valore dell'incarico di Base** dell'Area dei professionisti della salute e funzionari da 1000 a 1100 euro;
- Confermato e rifinanziato con 15.000 euro il **progetto per le uscite notturne** per la misurazione del rumore (50 euro ad uscita)
- **Attività in altezza - verifiche a camino** – stanziato un finanziamento di 15.000 euro (50 euro ad uscita) per il progetto con impegno a valutare altre attività disagiate;
- Indennità attività particolarmente disagiate art. 107 CCNL 2.11.2022. **Istituita l'indennità** per il personale operante nella U.O. NEVE E VALANGHE e nella U.O ACQUE MARINE pari a 5 euro giornaliera per il personale del ruolo sanitario e tecnico nelle Arre dei Professionisti della salute e Funzionari, degli Assistenti e Operatori. Per l'operatore tecnico dell'Area del personale di supporto l'indennità giornaliera sarà pari ad euro 1,50;
- Finanziata con euro 25.000 la **differenziazione del premio individuale**;
- Costituito il **nuovo Fondo Incarichi** pari ad euro 500.000

FP CGIL, CISL FP e UIL FPL esprimono soddisfazione per l'importante risultato ottenuto per i lavoratori grazie all'impegno di tutte le parti



RSU ARPAV



FIRMATO

IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2023

I PUNTI PRINCIPALI

- Garanzia di un differenziale economico a tutti i lavoratori aventi diritto nell'arco di 4 anni (ex fasce, peo)
- Previsione di progressioni tra aree (ex progressioni verticali, pev)
- Aumento del valore economico degli incarichi di base
- Aumento del valore economico della produttività
- Aumento del fondo per gli incarichi (con risorse anche da bilancio) e quota minima vincolata da destinare agli incarichi professionali
- Riconoscimento indennità per misure notturne di rumore, attività in altezza (verifiche a camino), u.o. Neve e valanghe e u.o. Acque marine
- Avvio della ricognizione per individuare eventuali altre attività particolarmente disagiate

...inoltre...

A breve sigleremo l'accordo per la definizione dei criteri di assegnazione dei differenziali economici di professionalità o DEP (ex fasce).