

## ***In attesa della convocazione del tavolo di trattativa ricordiamo ai lavoratori la proposta che abbiamo presentato all'Amministrazione***

In data 20 luglio u.s. la FP CGIL, unitamente alla RSU, ha presentato all'amministrazione una bozza su un'ipotesi di utilizzo delle risorse presenti nei fondi contrattuali per l'anno 2023.

La proposta è stata predisposta dopo il confronto con i lavoratori avvenuto nel corso delle assemblee tenutesi nel mese di giugno u.s. e di una approfondita discussione all'interno della RSU.

In sintesi:

**DIFFERENZIALE ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ (ex passaggi di fascia) PRIORITÀ:** Tutti i lavoratori, anche coloro che avevano raggiunto il massimo della carriera, tornano in pista!!! La nostra richiesta è che le risorse (pari a circa 900.000 euro) siano rese disponibili nei prossimi 4 anni (2023-2026) per riconoscere a tutti i dipendenti un Differenziale Economico di Professionalità in base ai criteri in parte già fissati dal CCNL e che in parte firseremo nel Contratto Decentrato.

Area	Valore annuo DEP	n. DEP attribuibili
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari	1.200	7
Area degli Assistenti	1.000	6
Area degli Operatori	800	6
Area del Personale di Supporto	700	6

**INCREMENTO VALORE DELL'INCARICO DI BASE:** L'incarico di base, assegnato dal CCNL a tutta l'Area dei funzionari ha il valore di 1000 euro l'anno incrementabile (in base alla consistenza del fondo) fino a 300 euro in sede di contrattazione aziendale. La nostra proposta è che parte delle risorse disponibili siano utilizzate per incrementare il valore del l'incarico di base.

**INCREMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ** di pari valore del punto 2) per le Aree degli Assistenti, degli Operatori e del Personale di supporto

**CONFERMA RISORSE** per il progetto rumore e stanziamento per coprire con l'indennità prevista dall'art. 107 (5 euro al giorno) le attività particolarmente disagiate

**RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEGLI INCARICHI (450.000 euro)** Ad oggi il fondo incarichi storico risulta di 250.000 euro. Con l'incremento di 116.000 euro messi a disposizione dall'amministrazione con fondi di bilancio, il fondo aumenta a 366.000 euro. La disponibilità del fondo, da noi valutata, per incrementare tale quota è di ulteriori 84.000 euro. Tutti noi concordiamo comunque che tale quota potrebbe aumentare, anche notevolmente, a fronte della disponibilità dell'Agenzia ad incrementare stabilmente (ogni anno) i fondi contrattuali sulla base delle motivazioni espresse nei ricorsi presentati dai lavoratori.

***Per informazioni rivolgiti ai delegati***

# ARPAV

29.11.2023



## SOTTOSCRITTO CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2023

Nella giornata di lunedì 27 novembre presso la sede dell'Arpav a Padova è stato sottoscritto dalla RSU e da tutte le Organizzazioni Sindacali il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2023.

### I PUNTI PRINCIPALI

- Garanzia di un **passaggio economico** all'interno dell'Area di appartenenza (Differenziale Economico di Professionalità – ex Progressione Economica) nei quattro anni 2023-2026 (costo 900.000 euro nel quadriennio);
- Aumento significativo della **produttività individuale** per tutte le Aree con maggiori incrementi per le ex categorie B - Bs - C
- Aumento del **valore dell'incarico di Base** dell'Area dei professionisti della salute e funzionari da 1000 a 1100 euro;
- Confermato e rifinanziato con 15.000 euro il **progetto per le uscite notturne** per la misurazione del rumore (50 euro ad uscita)
- **Attività in altezza - verifiche a camino** – stanziato un finanziamento di 15.000 euro (50 euro ad uscita) per il progetto con impegno a valutare altre attività disagiate;
- Indennità attività particolarmente disagiate art. 107 CCNL 2.11.2022. **Istituita l'indennità** per il personale operante nella U.O. NEVE E VALANGHE e nella U.O. ACQUE MARINE pari a 5 euro giornaliera per il personale del ruolo sanitario e tecnico nelle Arre dei Professionisti della salute e Funzionari, degli Assistenti e Operatori. Per l'operatore tecnico dell'Area del personale di supporto l'indennità giornaliera sarà pari ad euro 1,50;
- Finanziata con euro 25.000 la **differenziazione del premio individuale**;
- Costituito il **nuovo Fondo Incarichi** pari ad euro 500.000

**La FP CGIL esprime soddisfazione per l'importante risultato ottenuto per i lavoratori grazie all'impegno di tutte le parti**



# SOTTOSCRITTO CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2023

Nella giornata di lunedì 27 novembre presso la sede dell'Arpav a Padova è stato sottoscritto dalla RSU e da tutte le Organizzazioni Sindacali il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2023.

## I PUNTI PRINCIPALI

- Garanzia di un **passaggio economico** all'interno dell'Area di appartenenza (Differenziale Economico di Professionalità – ex Progressione Economica) nei quattro anni 2023-2026 (costo 900.000 euro nel quadriennio);
- Aumento significativo della **produttività individuale** per tutte le Aree con maggiori incrementi per le ex categorie B - Bs - C
- Aumento del **valore dell'incarico di Base** dell'Area dei professionisti della salute e funzionari da 1000 a 1100 euro;
- Confermato e rifinanziato con 15.000 euro il **progetto per le uscite notturne** per la misurazione del rumore (50 euro ad uscita)
- **Attività in altezza - verifiche a camino** – stanziato un finanziamento di 15.000 euro (50 euro ad uscita) per il progetto con impegno a valutare altre attività disagiate;
- Indennità attività particolarmente disagiate art. 107 CCNL 2.11.2022. **Istituita l'indennità** per il personale operante nella U.O. NEVE E VALANGHE e nella U.O. ACQUE MARINE pari a 5 euro giornaliera per il personale del ruolo sanitario e tecnico nelle Arre dei Professionisti della salute e Funzionari, degli Assistenti e Operatori. Per l'operatore tecnico dell'Area del personale di supporto l'indennità giornaliera sarà pari ad euro 1,50;
- Finanziata con euro 25.000 la **differenziazione del premio individuale**;
- Costituito il **nuovo Fondo Incarichi** pari ad euro 500.000

***FP CGIL, CISL FP e UIL FPL esprimono soddisfazione per l'importante risultato ottenuto per i lavoratori grazie all'impegno di tutte le parti***



# RSU ARPAV



## FIRMATO

### IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2023

#### I PUNTI PRINCIPALI

- Garanzia di un differenziale economico a tutti i lavoratori aventi diritto nell'arco di 4 anni (ex fasce, peo)
- Previsione di progressioni tra aree (ex progressioni verticali, pev)
- Aumento del valore economico degli incarichi di base
- Aumento del valore economico della produttività
- Aumento del fondo per gli incarichi (con risorse anche da bilancio) e quota minima vincolata da destinare agli incarichi professionali
- Riconoscimento indennità per misure notturne di rumore, attività in altezza (verifiche a camino), u.o. Neve e valanghe e u.o. Acque marine
- Avvio della ricognizione per individuare eventuali altre attività particolarmente disagiate

#### ...inoltre...

**A breve sigleremo l'accordo per la definizione dei criteri di assegnazione dei differenziali economici di professionalità o DEP (ex fasce).**