

Azienda Ulss 3 Serenissima

Report incontro sindacale

14 Aprile 2026

Si è svolto in data odierna il confronto tra l'Azienda ULSS 3.

Prima informativa sulle Case di Comunità

L'Azienda ha presentato il **quadro generale** relativo allo stato di attuazione e alle prossime aperture delle Case di Comunità (CdC). Complessivamente sono previste 13 CdC sull'intero territorio aziendale. **Attualmente ne risultano operative soltanto 3.**

Come CGIL abbiamo **richiesto un approfondimento specifico su ciascuna Casa di Comunità**, al fine di comprendere in modo puntuale le modalità di integrazione tra tutte le Unità Operative coinvolte e l'organizzazione complessiva dei servizi.

Abbiamo preso atto di quanto illustrato, sottolineando la **necessità di ulteriori momenti di confronto**, già previsti, nei quali sarà garantito un livello di approfondimento maggiore su aspetti organizzativi e gestionali.

Incentivi Tecnici – Regolamento e criteri

L'Azienda ha comunicato che è **in corso il lavoro per concludere l'iter di distribuzione delle risorse economiche** relative agli incentivi tecnici ancora non liquidati, riferiti agli anni 2020-2021.

Come CGIL abbiamo ribadito le preoccupazioni già emerse nel confronto con i lavoratori ed **evidenziato l'importanza di definire un regolamento aggiornato, chiaro e trasparente**, al fine di evitare il ripetersi di criticità analoghe.

Allo stesso tempo abbiamo **contestato la decisione aziendale di ridurre dello 0,4% la quota accantonabile** destinata agli incentivi tecnici, una scelta assunta senza un adeguato confronto sindacale e senza fornire motivazioni chiare ai lavoratori. Tale decisione, sia per l'esiguità della quota sia per le modalità con cui è stata introdotta, rischia di generare ulteriore malcontento tra il personale.

Ulteriori informative

In merito alla **mobilità intra ed extra aziendale**, l'Azienda ha comunicato di essere al lavoro su una nuova piattaforma che consentirà di presentare entrambe le richieste attraverso un unico sistema e nello stesso momento. Al momento non è stata indicata una data certa di pubblicazione; sarà nostra cura aggiornarvi tempestivamente.

Per quanto riguarda le **prestazioni aggiuntive**, a seguito delle ripetute sollecitazioni, l'Azienda ha confermato di aver già provveduto alla riconversione tramite il Fondo di Collaborazione. I pagamenti saranno avviati nella mensilità di aprile.

Relativamente ai **buoni pasto**, i ritardi nella consegna delle tessere sono stati attribuiti a problematiche legate alla procedura Consip. Attualmente la situazione risulta in via di normalizzazione.

Conclusione

Come CGIL continueremo a monitorare con attenzione tutti i temi affrontati, mantenendo alta l'attenzione sulle ricadute organizzative e sulle condizioni di lavoro del personale. Vi terremo costantemente aggiornati sugli sviluppi e sugli esiti dei prossimi incontri.

Venezia, 14 Aprile 2026.

**LA FP CGIL VI TERRÀ COSTANTEMENTE INFORMATI PER
QUALSIASI INFORMAZIONE RIMANI IN CONTATTO CON NOI**

Scrivici a segnala@fpcgilvenezia.it o mandaci un whatsapp al 342.7559186

Fp Cgil Metropolitana di Venezia
Via Ca' Marcello 10 – 30172 – Mestre – VE
041.5491203 | fp.venezia@veneto.cgil.it | fp.venezia@pecgil.it