

Azienda Ulss 3 Serenissima

Resoconto incontro con l'Azienda – 16 giugno 2026

Ordine del Giorno

- Vacanze Sicure 2026
- ATS – Ambito Territoriale Sociale
- Case di Comunità
- CEOD di Premaore

Vacanze Sicure 2026

L'Azienda ha illustrato sinteticamente l'operatività del progetto, già avviato, evidenziando che la Regione Veneto ha ridotto il finanziamento previsto per il 2026, portandolo a **600.000 euro**.

È stato comunicato che il potenziamento riguarderà principalmente le attività di tipo sanitario, in particolare dell'area urgenza-emergenza e del supporto alle stesse:

- Ospedale di Chioggia: Pronto Soccorso, Dialisi e Ortopedia;
- Ospedale di Venezia: Pronto Soccorso e Dialisi.

Anche in considerazione delle esperienze degli anni precedenti l'Azienda ha presentato un progetto alla Regione che insiste molto sulle zone a maggior incremento del turismo estivo.



Posizione CGIL

La CGIL ha ribadito quanto già espresso formalmente attraverso le note protocollate precedenti all'incontro, sottolineando che la programmazione delle attività deve essere coerente con le risorse economiche effettivamente stanziare dalla Regione, evitando successivamente la necessità di reperire finanziamenti da altre fonti.

Abbiamo inoltre richiesto di conoscere l'ammontare complessivo delle risorse richieste alla Regione evidenziando che i progetti "Vacanze Sicure" non possono interscambiarsi con quelli finanziati dai fondi del salario accessorio aziendale. A tale proposito l'Azienda ha confermato che i progetti saranno vincolati esclusivamente al finanziamento della Regione.

ATS – Ambito Territoriale Sociale

L'Azienda ha illustrato il percorso normativo che, a partire dal 2024, ha portato alla definizione degli obiettivi degli ATS.

Attualmente è in vigore la deroga prevista dalla **Legge Regionale n. 3 del 10 aprile 2026**, che posticipa ad **aprile 2027** i termini per la costituzione e la definizione della forma giuridica degli Ambiti Territoriali Sociali.

Posizione CGIL

Per la CGIL è fondamentale disporre di:

- una mappatura dettagliata delle deleghe che saranno trasferite agli ATS;
- una mappatura del personale coinvolto nel passaggio delle attività.

Abbiamo inoltre evidenziato che, essendo prevista una deroga per la costituzione degli ATS fino ad aprile 2027, sarebbe opportuno prevedere un'analogha proroga per l'attribuzione delle deleghe almeno fino alla fine del 2027, così da accompagnare in modo graduale Comuni e ATS nella presa in carico delle funzioni sociali.



Case di Comunità

L'Azienda ha aggiornato le Organizzazioni Sindacali sul percorso di attivazione delle Case di Comunità.

Nel territorio aziendale sono previste **12 Case di Comunità**, alle quali si aggiungerà la **13ª sede di Giustinian**.

Il primo obiettivo è rappresentato dall'apertura entro il **30 giugno 2026**, passaggio necessario per rispettare le tempistiche previste dal PNRR e consentire l'approvazione dei relativi finanziamenti.

Posizione CGIL

Abbiamo evidenziato che la scadenza del 30 giugno è ormai imminente, ma che il vero nodo da affrontare riguarda la gestione delle attività e del personale **a partire dal 1º luglio 2026**, con particolare riferimento ai lavoratori del comparto coinvolti nella riorganizzazione.

Abbiamo inoltre richiamato l'attenzione sulle criticità logistiche, segnalando in particolare la collocazione di servizi delicati, come lo **IAF**, in prossimità degli ambulatori dei Medici di Medicina Generale.

CEOD di Premaore

L'Azienda ha fornito un aggiornamento sul percorso di esternalizzazione del CEOD di Premaore.

Attualmente sono interessati dal processo:

- **9 Operatori Socio Sanitari (OSS);**
- **1 Educatore.**

È stato comunicato che, a seguito della pubblicazione del bando, sono pervenute due offerte, ma che non sono ancora disponibili tempistiche definitive per la conclusione della procedura.



FP CGIL VENEZIA
AULSS 3 SERENISSIMA

Posizione CGIL

La CGIL ha ribadito l'importanza che l'Azienda accompagni il personale interessato nel percorso di ricollocazione, valorizzando l'esperienza professionale maturata nei CEOD e garantendo, allo stesso tempo, un'attenzione al luogo fisico per i lavoratori che si trovano su un distretto molto ampio.

Secondo quanto comunicato dall'Azienda, la conclusione dell'intero percorso è prevista **non prima della fine dell'anno**.

**LA FP CGIL VI TERRÀ COSTANTEMENTE INFORMATI PER
QUALSIASI INFORMAZIONE RIMANI IN CONTATTO CON NOI**

Scrivici a segnala@fpcgilvenezia.it o mandaci un whatsapp al 342.7559186

Venezia, 16 giugno 2025.