



Azienda Ulss 3 Serenissima

Resoconto incontro con l'Azienda

17 giugno 2026

Ordine del Giorno

- Informativa modifica oraria Emodinamica - Ospedale di Mirano
- Rianimazione Generale - Ospedale dell'Angelo
- Suem - Lido di Venezia
- Casa di Comunità di Favaro - Servizio IAF
- Aggressioni
- Fondi Contrattuali e Residui
- Varie: Mobilità intra - extra area; DEP.

Sono stati anche ripresi argomenti già trattati nell'incontro di ieri (Case di Comunità ulss 3 - Vacanze Sicure - Ceod Premaore): [clicca qui](#)

Informativa modifica oraria – Emodinamica Ospedale di Mirano

L'Azienda ha fornito l'informativa relativa alla modifica dell'orario di servizio. A seguito delle osservazioni sollevate in merito alla metodologia adottata, al tavolo odierno è intervenuto anche il Direttore Saccà, che ha illustrato le motivazioni della proposta, evidenziando la necessità di procedere con la modifica per sanare una

criticità organizzativa preesistente.

Rianimazione Generale – Ospedale dell’Angelo

L’Unità Operativa di Rianimazione Generale/Neurochirurgica dell’Ospedale dell’Angelo continua a trovarsi in una situazione di difficoltà a cui ora si aggiunge la carenza di cinque unità infermieristiche. La Direzione ha preso l’impegno comunicando che le carenze intervenute sono già in gestione attraverso l’arrivo di personale.

Suem - Lido di Venezia

In merito alla riorganizzazione del Punto di Primo Intervento (PPI) del Lido di Venezia, è stato evidenziato come le modifiche organizzative abbiano avuto una durata limitata ai mesi di marzo e aprile. Già a partire dal mese di maggio, infatti, il personale OSS non è stato più impiegato presso il PPI del Lido.

Per quanto riguarda la programmazione delle ferie, il piano ferie è già attivo per il personale OSS e per gli autisti, mentre è attualmente in fase di rimodulazione per il personale infermieristico.

Come CGIL continueremo a monitorare con attenzione l’evoluzione dell’organizzazione del servizio, vigilando affinché siano garantite adeguate condizioni di lavoro, il mantenimento degli organici e la tutela dei posti di lavoro, nel rispetto dei diritti del personale e della qualità dell’assistenza erogata ai cittadini.

Casa di Comunità - Servizio IAF

Come più volte evidenziato e ribadito, la realizzazione delle Case di Comunità è strettamente connessa al raggiungimento del primo obiettivo previsto dal PNRR, rappresentato dall’apertura delle strutture entro il 30 giugno 2026. Si tratta di un passaggio fondamentale per il rispetto delle tempistiche previste e per l’ottenimento dei relativi finanziamenti.

Le criticità legate alla riorganizzazione logistica, all’articolazione oraria della sede di Favaro e del servizio IAF sono già state segnalate in diverse occasioni. **Come CGIL** abbiamo ribadito la necessità di avviare specifici incontri dedicati a tutte le Case di



Comunità, al fine di costruire un secondo livello di confronto incentrato sulla riorganizzazione dei servizi interessati e sull'impatto organizzativo per il personale.

Abbiamo inoltre rinnovato la richiesta, avanzata dai lavoratori, di prevedere una maggiore flessibilità nell'articolazione dell'orario di lavoro, individuando soluzioni che consentano di conciliare le esigenze organizzative con quelle del personale e di garantire un'efficace erogazione dei servizi.

Aggressioni al personale

La discussione odierna sul tema delle aggressioni rappresenta un primo confronto **rispetto a quanto richiesto dalla CGIL**. Come previsto dal CCNL, la materia rientra tra quelle oggetto di confronto sindacale; sarà pertanto necessario definire in modo chiaro le linee guida e le azioni che l'Azienda intende adottare per la prevenzione delle aggressioni nei confronti degli operatori. Per questo motivo è necessario uno specifico tavolo di confronto dedicato.

Fondi contrattuali e residui

A seguito della richiesta di ricevere un dettaglio puntuale dell'utilizzo dei fondi contrattuali, l'Azienda ha presentato i dati analitici.

Al netto di quanto sarà destinato all'erogazione della performance/produttività, risultano disponibili residui nei fondi contrattuali.

Abbiamo richiesto che tutta la documentazione proiettata durante l'incontro venga trasmessa alle organizzazioni sindacali, così da consentire un approfondimento dei dati e una valutazione condivisa in vista dell'accordo sulla distribuzione dei residui.

Varie

Mobilità intra ed extra area

L'avviso di mobilità intra ed extra area è di prossima pubblicazione. L'Azienda ha comunicato che, nei prossimi giorni, saranno effettuati gli ultimi test per verificare l'affidabilità e la piena funzionalità del nuovo applicativo informatico.



FP CGIL VENEZIA
AULSS 3 SERENISSIMA



DEP 2025 – Differenziali Economici di Professionalità

Le graduatorie sono pronte e sono in corso gli ultimi controlli prima della loro pubblicazione, prevista entro le prossime settimane.

**LA FP CGIL VI TERRÀ COSTANTEMENTE INFORMATI PER
QUALSIASI INFORMAZIONE RIMANI IN CONTATTO CON NOI**

Scrivici a segnala@fpcgilvenezia.it o mandaci un whatsapp al 342.7559186

Venezia, 17 giugno 2025.