

Azienda Ulss 3 Serenissima

Report incontro sindacale 4 Febbraio 2026

In data odierna si è tenuto l'incontro con l'Azienda avente all'Ordine del Giorno:

- **Mobilità volontaria: Extra Area e Intra Area**
 - **Informativa sui Contingenti minimi di Sciopero**
 - **POCT in Pronto Soccorso nel PO di Mirano**
 - **Varie ed eventuali**
-

Mobilità Extra Area

L'incontro odierno ha portato a conclusione il confronto relativo al **nuovo Regolamento per la Mobilità Extra Area**.

A seguito del sollecito effettuato anche con nota inviata all'Azienda in data **14 gennaio**, si è giunti oggi alla **firma del nuovo regolamento** per gli spostamenti.

L'Azienda ha accolto la richiesta di **estendere la regolamentazione a tutto il personale inizialmente escluso**.

Il regolamento sarà pertanto articolato in due parti:

- **Prima parte:** rivolta a tutti i lavoratori dei seguenti profili:
 - Operatori Socio Sanitari
 - Operatori Tecnici Specializzati – Autisti di Ambulanza

Per tale richiesta di mobilità è prevista la formazione di una **graduatoria**, con **cadenza biennale** o inferiore nel caso di esaurimento anticipato.

I criteri di costruzione della graduatoria saranno anzianità di servizio e presenza di figli (con punteggi differenziati in base all'età).

- **Seconda parte:** rivolta a tutti i profili professionali del **ruolo tecnico, amministrativo e professionale** precedentemente esclusi.

La **seconda parte del regolamento**, introdotta grazie alla pressione e alla richiesta avanzata da **FP CGIL e RSU**, rappresenta un importante passo avanti rispetto all'assenza di tutele prevista nel precedente regolamento.

I dipendenti interessati potranno presentare **domanda individuale in carta semplice**, da protocollare.

Inizialmente l'Azienda aveva proposto di vincolare l'accesso a tale modalità solo dopo **5 anni di servizio a tempo indeterminato**; a seguito del confronto odierno, l'unico requisito richiesto sarà aver maturato **3 anni di servizio presso l'Unità Operativa** dalla quale si chiede lo spostamento.

Mobilità Intra Area

Nel corso dell'incontro è stato inoltre sottoscritto il **verbale di confronto** relativo al regolamento della **mobilità intra area**.

La **cadenza dell'avviso** interno sarà **annuale**.

Abbiamo richiesto che, vista l'assenza della graduatoria – anche se più volte richiesta – venga garantito un **aggiornamento periodico delle chiamate** per i lavoratori attualmente in attesa per lo spostamento intra area.

Inoltre, considerato che il **curriculum** viene valutato ai fini del passaggio di Unità Operativa all'interno della stessa area, abbiamo sottolineato l'importanza di consentire l'**aggiornamento con nuovi titoli**, elemento che può rappresentare un riscontro positivo per i lavoratori coinvolti.

Informativa sui Contingenti Minimi di Sciopero

L'aggiornamento presentato non introduce modifiche sostanziali rispetto ai contingenti minimi di sciopero definiti nel mese di ottobre 2025.

L'unica richiesta avanzata riguarda la verifica delle Pronte Disponibilità, sempre nell'ambito dei contingenti minimi di sciopero, per i servizi del Dipartimento di Prevenzione.

In particolare, è stato evidenziato che, fino a poco tempo fa, era prevista una separazione delle aree di Pronta Disponibilità, mentre nell'aggiornamento illustrato oggi tale distinzione non risulta più presente.

POCT – Pronto Soccorso

La strumentazione **POCT**, già introdotta da diversi mesi presso il **Pronto Soccorso di Dolo**, verrà attivata anche nel **Pronto Soccorso di Mirano**.

L'attivazione avverrà in maniera **graduale**, con entrata a regime prevista per il **23 febbraio**.

A seguito dell'introduzione del POCT, **durante il turno notturno non sarà più presente il personale tecnico di laboratorio**.

Anche per il Presidio di Mirano verranno pertanto attivati **trasporti programmati ad orario** per gli esami che non potranno essere analizzati tramite POCT.

Varie ed eventuali

Oncologia – Presidio di Mirano

L'Azienda ha confermato la **riorganizzazione del servizio**, prevedendo un modello che, nel **turno notturno**, sarà composto da **1 Infermiere e 1 Operatore Socio Sanitario**.

Per rendere attuabile tale riorganizzazione sarà necessario disporre dei **numeri adeguati di OSS** per la copertura del turno notturno (attualmente pari a **4 unità**).

Contestualmente, considerato che fino ad oggi la figura OSS era prevista esclusivamente su **due turni**, è indispensabile **garantire ai lavoratori la possibilità di scelta** rispetto all'effettuazione o meno del turno notturno.

Buoni pasto

Sono in fase di **consegna le nuove tessere dei buoni pasto**, a seguito del **cambio di appalto**.

Il Servizio di Provveditorato sta effettuando verifiche per consentire l'**accredito dei buoni relativi ai mesi precedenti**, non erogati, nel modo più tempestivo possibile.

Abbiamo richiesto una **verifica dell'automatismo di accredito**, poiché continuano a pervenire segnalazioni da diversi servizi e territori in cui tale automatismo **non risulta ancora attivo o visibile**.

**LA FP CGIL VI TERRÀ COSTANTEMENTE INFORMATI PER
QUALSIASI INFORMAZIONE RIMANI IN CONTATTO CON NOI**

Scrivici a segnala@fpcgilvenezia.it o mandaci un whatsapp al 342.7559186

Fp Cgil Metropolitana di Venezia

Via Ca' Marcello 10 – 30172 – Mestre – VE

041.5491203 | fp.venezia@veneto.cgil.it | fp.venezia@pecgil.it