

## Personale Comparto – compatibilità economica 2017

### ACCORDO

In esito agli incontri tra le parti avvenuti nel corso dei primi mesi del 2017, dovendo addivenire alla definizione della nuova Contrattazione Integrativa Aziendale entro il 30 Settembre p.v., le parti si danno atto reciprocamente e convengono su quanto stabilito nella seguente cornice contrattuale, che determina i margini della compatibilità economica nell'utilizzo dei diversi fondi ed istituti contrattuali, che dovranno trovare esplicita e completa disciplina entro il suddetto termine del 30.09.2017.

Le parti concordano sui seguenti punti:

#### Fondo Produttività 2017:

Si stabilisce che, mediante utilizzo completo del Fondo Produttività consolidato delle tre ex aziende ULSS:

- Le parti concordano di adeguare le quote mensili erogate a favore di tutto il personale dell'Ulss 3 (a titolo di valore complessivo della quota di produttività) allo stesso importo attualmente corrisposto a titolo di acconto al personale dell'ex Ulss 12 (vedi tabella seguente), tenuto presente, quale riferimento per la sostenibilità economica dell'accordo, il limite massimo del fondo consolidato disponibile, che sarà verificato attraverso un monitoraggio continuo della spesa, con l'impegno reciproco a rivedere il presente accordo e il valore delle quote in caso di evidenza del possibile superamento del fondo disponibile

| Categoria | Parametro | Rata mensile<br>quota complessiva<br>produttività |
|-----------|-----------|---------------------------------------------------|
| A         | 100       | 96,00                                             |
| B         | 100       | 96,00                                             |
| BS        | 112       | 107,00                                            |
| C         | 121       | 116,00                                            |
| D         | 136       | 130,00                                            |
| DS        | 154       | 147,00                                            |

- A fronte della corresponsione delle rate mensili di cui alla precedente tabella sarà attivato un percorso di valutazione intermedia per l'attestazione del raggiungimento da parte del personale degli obiettivi aziendali.
- La nuova quota di produttività collettiva sarà erogata al personale con decorrenza dalla prima mensilità utile successiva alla sottoscrizione del presente accordo. In sede di valutazione annuale, al personale avente titolo sarà riconosciuta in caso di esito positivo del monitoraggio la differenza tra quanto erogato a titolo di produttività collettiva dal mese di gennaio 2017 sino all'adeguamento alla quota stabilita con il presente accordo.
- Le eventuali risorse derivanti dalla gestione delle quote residue dei fondi (comprendenti le quote derivanti dal piano di razionalizzazione secondo le modalità di cui all'accordo regionale del 24.11.2016), con criteri da definirsi in sede di C.I., saranno utilizzate per riconoscere una quota aggiuntiva fino al

*Handwritten signatures and initials:*

- Top left: A large stylized 'A'.
- Below 'A': 'Incollare' and 'Atmos' written vertically.
- Bottom left: A large stylized signature.
- Bottom center: A large stylized signature.
- Bottom right: Several smaller signatures and initials, including 'PM'.

raggiungimento tendenziale della produttività in essere alla ex Ulss 12, affinché per l'anno 2017 non vi sia riduzione rispetto alle attuali quote in godimento. Eventuali ulteriori residui saranno redistribuiti con criteri definiti in sede di C.I.

Si conviene, infine, di procedere in tempi brevi all'approvazione del nuovo regolamento di disciplina della materia.

### **Fondo Disagio 2017:**

Si prevede che le indennità di turno (sulle 24 ore e sulle 12 ore) e P.D. siano adeguate alle indennità di turno e pronta disponibilità secondo la regolamentazione di cui alla ex Azienda Ulss 12 Veneziana come da tabella allegata, con decorrenza dalla prima mensilità utile successiva alla sottoscrizione del presente accordo.

Nella consapevolezza condivisa della necessità di una complessiva rivalutazione e approfondimento dell'utilizzo dell'istituto relativo all'indennità di Terapia Intensiva e sub Intensiva di cui all'art. 44 del CCNL 1.9.1995, le parti concordano di rinviare la trattazione di tale tematica al complessivo accordo integrativo aziendale da stipularsi entro il 30.9.2017, tenuto conto del dettato dell'accordo nazionale citato.

### **Progressioni Orizzontali:**

Relativamente alle progressioni orizzontali 2017:

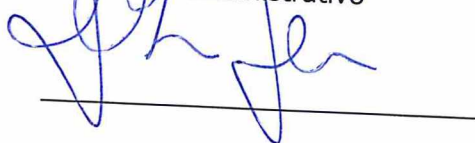
- per l'ex Ulss 12 Veneziana si confermano i contenuti dell'accordo siglato in data 11.04.2016 e l'impiego dell'importo di € 400.000 mediante l'utilizzo delle graduatorie poste in essere dal 01.01.2015;
- per quanto concerne le ex Ulss 13 Mirano Dolo e ex Ulss 14 Chioggia, si dà atto dell'impraticabilità, alla luce di ulteriori approfondimenti del caso, di un nuovo accordo nel corso del 2017, per la formazione di graduatorie riferite esclusivamente ad ogni ex Azienda pur in presenza di risorse stabili e disponibili del Fondo Fasce al 31.12.2016, dal momento che – diversamente da quanto avvenuto per la ex Ulss 12 – non sono stati sottoscritti specifici accordi dalle ex Ulss 13 e 14 entro il 31.12.2016.

Le parti si impegnano a sottoscrivere specifico accordo entro il 30.09.2017 per definire criteri, modalità e decorrenza di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Mestre,

28/6/2017

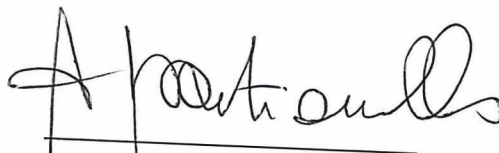
Dr. Fabio Perina  
Direttore Amministrativo



Dott. Michele Tessarin  
Direttore della Funzione Ospedaliera

\_\_\_\_\_

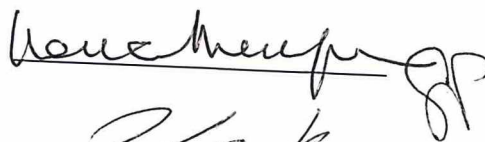
CGIL FP



CISL FPS



UIL FPL



FSI *vs* *he*



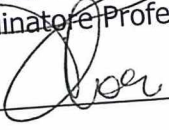




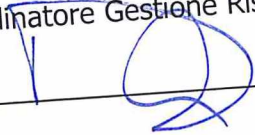




Dott. Francesca Rossi  
 Coordinatore Professioni Sanitarie



Dott. Danilo Corrà  
 Coordinatore Gestione Risorse Umane

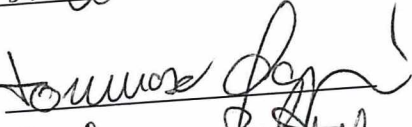


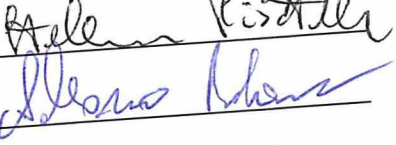
FIALS

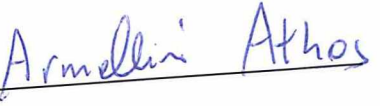
NURSING UP

RSU















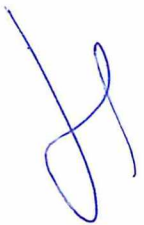














|                                                                          | Ulss 12             | Ulss 13             | Ulss 14             | Ulss Serenissima     |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| <b>A</b>                                                                 | <b>7.373.593,55</b> | <b>3.638.372,85</b> | <b>1.109.515,49</b> | <b>12.121.481,89</b> |
| <b>B</b>                                                                 | <b>-183.601,58</b>  | <b>-34.308,28</b>   | <b>0,00</b>         | <b>-217.909,86</b>   |
| <b>C=A-B</b>                                                             | <b>7.189.991,97</b> | <b>3.604.064,57</b> | <b>1.109.515,49</b> | <b>11.903.572,03</b> |
| lavoro Straordinario                                                     | 1.383.799,98        | 450.000,00          | 156.832,54          | 1.990.632,52         |
| 1501 - Indennità polizia giudiziaria Parte A) C.P.                       | 15.814,25           | 14.500,00           | 5.061,00            | 35.375,25            |
| 3100 - Indennità rischio per funzioni particolari                        | 16.855,43           | 21.500,00           | 10.405,43           | 48.760,86            |
| 5500 - Indennità servizio notturno                                       | 1.289.656,29        | 774.450,00          | 223.967,98          | 2.288.074,27         |
| 5600 - Indennità servizio festivo                                        | 894.061,67          | 530.000,00          | 133.277,13          | 1.557.338,80         |
| 5700 - Indennità rischio radiologico/Ind. Prof.le Specifica              | 52.381,28           | 16.000,00           | 6.202,08            | 74.583,36            |
| 5800 - Indennità profilassi tubercolare                                  | 0,00                | 0,00                | 0,00                | 0,00                 |
| 5900 - Indennità pronta disponibilità                                    | 323.674,24          | 250.000,00          | 115.955,12          | 689.629,36           |
| 6000 - Indennità centralinista cieco                                     | 3.332,89            | 3.550,00            | 1.084,56            | 7.967,45             |
| 6002 - Indennità di ASSISTENZA DOMICILIARE                               | 118.239,10          | 70.000,00           | 19.708,15           | 207.947,25           |
| 6003 - Indennità SERT                                                    | 29.820,23           | 25.000,00           | 8.092,86            | 62.913,09            |
| 9400 - Indennità pronta disponibilità - maggiorazione 10%                | 115.450,48          | 85.000,00           | 13.431,56           | 213.882,04           |
| 9900 - pronta disponibilità - I <sup>a</sup> chiamata                    | 61.315,63           | 0,00                | 0,00                | 61.315,63            |
| 30400 - Indennità giornaliera servizi articolati su 3 turni              | 1.220.598,00        | 555.000,00          | 183.972,65          | 1.959.570,65         |
| 30500 - Indennità giornaliera terapie intensive/sala operatoria          | 699.015,44          | 290.000,00          | 110.681,79          | 1.099.697,23         |
| 30600 - Indennità giornaliera servizio malattie infettive                | 33.926,03           | 0,00                | 0,00                | 33.926,03            |
| 30800 - Indennità giornaliera servizi articolati su 2 turni              | 239.064,67          | 265.000,00          | 33.918,76           | 537.983,43           |
| 30900 - Indennità giornaliera servizio malattie infettive III/IV livello | 2.994,39            | 0,00                | 0,00                | 2.994,39             |
| Da spendere                                                              | 0,00                | 0,00                | 63.167,46           | 63.167,46            |
| <b>D Totale</b>                                                          | <b>6.500.000,00</b> | <b>3.350.000,00</b> | <b>1.085.759,07</b> | <b>10.935.759,07</b> |
| <b>E=C-D</b>                                                             | <b>689.991,97</b>   | <b>254.064,57</b>   | <b>23.756,42</b>    | <b>967.812,96</b>    |

|                                                                                     |                   |                   |                  |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| <b>Ipotesi integrazioni</b>                                                         |                   |                   |                  |                   |
| Integrazione indennità su 3 turni - art. 44 c.3 (V,VI,VII)                          |                   |                   |                  | 184.743,16        |
| Integrazione indennità su 2 turni                                                   |                   |                   |                  | 89.675,63         |
| Integrazione pronta disponibilità                                                   |                   |                   |                  | 70.000,00         |
| Rimodulazione Indennità giornaliera terapie intensive/sala operatoria * art. 44 c.6 |                   |                   |                  | da definire       |
| Integrazione altre... (SerD e ADI Assistenza Domiciliare Integrata)                 |                   |                   |                  | 0,00              |
| <b>F Totale Integrazioni</b>                                                        | <b>0,00</b>       | <b>0,00</b>       | <b>0,00</b>      | <b>344.418,79</b> |
| <b>G=E-F</b>                                                                        | <b>689.991,97</b> | <b>254.064,57</b> | <b>23.756,42</b> | <b>623.394,17</b> |

*A. Amelhar Athos*

*28 26*

|                                                                   | Ulss 12              | Ulss 13             | Ulss 14             | Ulss Serenissima     |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| <b>A Fondo consolidato</b>                                        | <b>13.345.275,09</b> | <b>7.098.104,75</b> | <b>2.148.534,74</b> | <b>22.591.914,58</b> |
| <b>B Riduzioni permanenti</b>                                     | -598.140,74          | -400.691,72         | 0,00                | -998.832,46          |
| <b>C=A-B Disponibilità</b>                                        | <b>12.747.134,35</b> | <b>6.697.413,03</b> | <b>2.148.534,74</b> | <b>21.593.082,12</b> |
| 400 - Assegno ad personam pensionabile                            | 10.521,03            | 16.000,00           | 6.539,52            | 33.060,55            |
| 402 - Assegno ad personam pensionabile non riassorbibile          | 25.833,96            | 0,00                | 0,00                | 25.833,96            |
| 1200 - Fascia retributiva superiore                               | 8.468.852,44         | 3.350.000,00        | 1.389.867,36        | 13.208.719,80        |
| 2800 - Indennità professionale specifica                          | 961.257,39           | 611.272,27          | 166.353,24          | 1.738.882,90         |
| 2900 - Indennità di coordinamento - Parte fissa non Riassorbibile | 113.824,08           | 118.000,00          | 48.674,47           | 280.498,55           |
| 2901 - Indennità di coordinamento - Parte fissa Riassorbibile     | 132.904,92           | 0,00                | 0,00                | 132.904,92           |
| 2902 - Indennità di coordinamento - Parte fissa Riassorbibile     | 209.803,00           | 65.000,00           | 22.529,81           | 297.332,81           |
| 3500 - Indennità di coordinamento - Parte variabile accordo       | 287.000,00           | 182.500,00          | 47.000,00           | 516.500,00           |
| 30200 - Indennità di qualificazione organizzativa                 | 2.536.856,64         | 1.707.649,54        | 467.570,34          | 4.712.076,52         |
| Altro                                                             |                      | 646.991,22          | 0,00                | 646.991,22           |
| <b>D Totale</b>                                                   | <b>12.746.853,46</b> | <b>6.697.413,03</b> | <b>2.148.534,74</b> | <b>21.592.801,23</b> |
| F=C-D-E Somme disponibili                                         | 280,89               | -0,00               | 0,00                | 280,89               |

Per Ulss 12 e Ulss 14 nei costi sono compresi accordi integrativi non ancora applicati

Allegato

|                            | Ulss 12             | Ulss 13             | Ulss 14           | Ulss Serenissima     |
|----------------------------|---------------------|---------------------|-------------------|----------------------|
| <b>A Fondo consolidato</b> | <b>5.303.672,13</b> | <b>2.532.175,54</b> | <b>821.893,58</b> | <b>8.657.741,25</b>  |
| B Riduzioni permanenti     | 0,00                | 0,00                | 0,00              | 0,00                 |
| <b>C=A-B Disponibilità</b> | <b>5.303.672,13</b> | <b>2.532.175,54</b> | <b>821.893,58</b> | <b>8.657.741,25</b>  |
| Produttività acconto       | 4.681.099,46        | 3.150.000,00        | 706.914,70        | 8.538.014,16         |
| Produttività saldo         | 1.568.900,54        | 350.000,00          | 114.978,88        | 2.033.879,42         |
| <b>D Totale</b>            | <b>6.000.000,00</b> | <b>3.500.000,00</b> | <b>821.893,58</b> | <b>10.321.893,58</b> |
|                            |                     |                     |                   | -1.664.152,33        |

*[Handwritten signature]*

E Adeguamento produttività ex Ulss 13 e 14  
 Totale con integrazioni

628.946,99  
 628.946,99

F=C-D-E Residuo

-696.327,87 -967.824,46 0,00 -2.293.099,32

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## NOTA A VERBALE

**Nel sottoscrivere l'accordo si ribadisce che l'importo di euro 400.000, peraltro inferiore al risparmio annuo derivante dalla mancata erogazione della progressione orizzontale a dipendenti della ex ULSS 12 Veneziana per dimissioni a vario titolo, non può pregiudicare, nella sottoscrizione dello specifico accordo - che peraltro relativamente al 2017 dovrebbe avere carattere transitorio - da sottoscrivere entro 30.09.2017, l'utilizzo ulteriore della graduatoria e il conseguente passaggio alla fascia superiore di eventuali dipendenti non utilmente classificati.**

25/6/2017

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'F' followed by a 'S' and a 'I'.

FSI - USME



## NOTA A VERBALE

Cisl Fp Venezia nel sottoscrivere il presente accordo ribadisce l'impegno anche per gli anni futuri nel produrre accordi a garanzia che ai lavoratori venga comunque erogato uno stipendio non inferiore a quanto percepito negli anni precedenti.

Per quanto riguarda l'istituto delle progressioni orizzontali, in sede di contrattazione integrativa, si chiede che vi sia un impegno nel verificare, una volta usufruiti i fondi come indicato nel presente accordo, la possibilità di assegnare progressioni orizzontali già con decorrenza 1 gennaio 2017 ai lavoratori che da più tempo non ne hanno beneficiato.

Venezia, 28 giugno 2017

## **NOTA A VERBALE**

su Accordo per compatibilità economica dei fondi

Nel sottoscrivere l'accordo, la UIL FPL ribadisce che tutte le risorse derivanti dai piani di razionalizzazione destinate all'ULSS 3 Serenissima debbano essere impegnate unicamente per uniformare quanto più possibile le quote di **produttività**, mantenendo la tendenziale quota del 100% in essere nell'ex ULSS 12.

Nel merito del **fondo del disagio**, pur disponibili ad un confronto in sede di tavolo tecnico con l'Azienda, ribadiamo il nostro diniego a rivedere nei contenuti gli accordi esistenti che prevedono l'estensione delle indennità di cui all'art. 44 del CCNL 1.9.1995 per il personale sanitario che opera in area dell'emergenza-urgenza.

Sulla questione delle **progressioni orizzontali anno 2017**, si ribadisce quanto sottoscritto in data 11.04.2016, accordo che prevede l'utilizzo della graduatoria in essere per l'attribuzione delle fasce ai lavoratori della ex-12. Si ribadisce altresì che l'accordo da sottoscrivere entro il 30.09.2017 dovrà tendere a che le risorse che si renderanno certamente disponibili nel fondo c.d. fasce al 31.12.2017 siano assegnate con decorrenza 01.01.2017 a tutto il personale dell'Azienda Ulss 3 Serenissima, mediante utilizzo di una graduatoria che assicuri le progressioni economiche orizzontali ai lavoratori che da più tempo non ne hanno beneficiato. Tutto ciò in coerenza con le disposizione contenute nella nota n°243960 del 15.06.2017 del Segretario della Sanità e Sociale Dr. Mantoan, che prevede nel caso di temporaneo utilizzo delle risorse del fondo fasce ad altre finalità, esse siano rassegnate allo stesso e invita altresì le ULSS ad utilizzare le risorse dei fondi per le finalità loro proprie.

Infine, chiediamo l'avvio di un immediato confronto per rivedere l'utilizzo e le risorse destinate a **straordinario e pronta disponibilità**.

Segreteria Regionale  
UIL FPL Venezia-Veneto  
Francesco Menegazzi



Mestre, 28 giugno 2017