

IPAV
Istituzioni Pubbliche di Assistenza Veneziane

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

**Giuridico ponte 2023-2025
Economico 2023**

In data 12/12/2023 alle ore 19:00 le parti si sono incontrate per contrattare quanto di seguito indicato.

Premesso che è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo 2021 – 2023 che regolamento gli istituti giuridici nel periodo di vigenza;

considerato che il CCNL di comparto rimanda gli effetti giuridici ed economici alla contrattazione decentrata al 2023;

considerato che il presente contratto decentrato costituisce un accordo ponte nelle more dell'attuazione di quanto previsto nel CCNL 2019-2021;

visto l'art. 3, comma 3, del CCI 2021-2023 il quale prevede che "E' fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, dei criteri e delle modalità di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativo di cui all'art. 68, comma 1" del CCNL 21/05/2018;

LE PARTI

stipulano il seguente Contratto Collettivo Integrativo 2023 di parte economica integrato con la regolamentazione delle progressioni all'interno delle aree.

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto decentrato attua quanto previsto dall'art. 3, comma 3, del CCI 2021-2023 vigente in merito alle modalità di ripartizione delle risorse disponibili e regola le progressioni all'interno delle aree.

Art. 2 - Presa d'atto delle le risorse decentrate disponibili

1. La determinazione annuale del fondo per le risorse decentrate è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.
2. La predetta determinazione è effettuata in conformità e nel rigoroso rispetto dei vincoli e dei limiti stabiliti dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente.
3. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito con Decreto del Segretario Generale n.659 del 12/12/2023. Si riportano le risorse disponibili comprensive delle economie degli anni precedenti:

Descrizione	2022 IPAV	2023 IPAV
art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	2.767.794,83	2.767.794,83
art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018 riduzione fondo APO destinato nel 2017 (enti con dirigenza)	- 337.574,46	- 337.574,46
art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 AL NETTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE PO	2.430.220,37	2.430.220,37
Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 Ria e assegni ad personam dal 2018	28.912,92	35.352,74
Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 risorse riassorbite ex art. 2, c. 3, D.Lgs. 165/2001		
Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 risorse relative a personale trasferito da altro ente		
Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 0,20% minore spesa dirigenza - solo regioni		
Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 incremento per riduzione stabile del fondo straordinario		
Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16/11/2022 Art. 67, c. 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 incremento stabile di dotazione organica dal 2018		
Decurtazioni personale esternalizzato	- 162.189,56	- 162.189,56
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	2.296.943,73	2.303.383,55
Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 incremento Euro 83,20 dal 2019	63.481,60	63.481,60
Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 differenziali PEO	23.237,37	23.237,37
Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 incremento Euro 84,50 dal 2021		57.882,50
Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 differenziali PEO		17.608,50
Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16/11/2022 differenza B1-B3 e D1-D3 dal 01/04/2022 (9+1 mesi nel 2023 e 13 mesi dal 2024)		75.466,10
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	86.718,97	237.676,07
TOTALE RISORSE STABILI	2.383.662,70	2.541.059,62
Art. 67, c. 3, lett. a) CCNL 21/05/2018 - art. 43 L. 449/1997 Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 01/04/1999 sponsorizzazioni, convenzioni e contributi utenza		

Art. 67, c. 3, lett. b) CCNL 21/05/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al fondo		
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999		
Art. 67, c. 3, lett. d) CCNL 21/05/2018 - ria variabile	619,70	3.373,77
Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 Art. 54 CCNL 14/09/2000 Compenso messi notificatori		
Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 - case da gioco		
Art. 79, c. 2, lett. b), e c. 4, CCNL 16/11/2022 Art. 67, c. 3, lett. h), e c. 4, CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999 incremento 1,20% m.s. 1997		
Art. 79, c. 2, lett. c), e c. 4, CCNL 16/11/2022 Art. 67, c. 3, lett. i), e c. 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 risorse per obiettivi di performance		
Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21/05/2018 risorse per regioni e città metropolitane		
Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 trasferimento di personale - 1° anno (comprese unioni)		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	619,70	3.373,77
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 progettazione (ante D.Lgs. 50/2016) - incentivi per funzioni tecniche (dal 2018)	163.819,48	
Art. 79, c. 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 - economie straordinario Art. 15 c. 1 lettera m) CCNL 01/04/1999	16.923,64	
Art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022 Art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018 - economie fondo a.p.		
Art. 79, c. 1, lett. b), e comma 5, CCNL 16/11/2022 incremento Euro 84,50 dal 2021 - recupero 2021 e 2022		115.765,00
Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 differenziali PEO - recupero anni 2019-2020-2021-2022		45.481,80
Art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022 0,22% del m.s. 2018 dal 2022 (nel 2023 con recupero del 2022)		31.538,85
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	180.743,12	192.785,65
TOTALE RISORSE VARIABILI	181.362,82	196.159,42
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	2.565.025,52	2.737.219,04
Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 Riduzione per blocco del fondo al 2010 (stabili e variabili)	-	-
Art. 1, c. 236, L. 208/2015 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	-	-
Art. 23, c. 2, D.L. 75/2017 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	- 70.678,70	- 79.872,58
TOTALE FONDO	2.494.346,83	2.657.346,46

Art. 3 – Le progressioni economiche all’interno delle aree (art. 7, c. 4, lett. c), e art. 14 CCNL 16/11/2022)

1. L’istituto della progressione economica all’interno delle Aree ai sensi dell’art. 14 del CCNL 16/11/2022, si realizza mediante l’attribuzione di “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici

mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL 16/11/2022.

2. I differenziali stipendiali sono riconosciuti, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto decentrato-parte economica che finanzia il presente istituto, nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo le procedure definite nel presente contratto.

3. Le parti definiscono, nell'ambito del contratto decentrato economico, le risorse da destinare annualmente a questo istituto e il numero di differenziali per ciascuna area garantendo, in ogni caso, che i beneficiari non superino il 50% degli aventi diritto.

4. Requisiti per le progressioni economiche all'interno delle aree:

a) dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi **4 anni** non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;

b) non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa secondo quanto previsto dall'art. 14, comma 2, lett. a), del CCNL 16/11/2022.

5. Ai fini del riconoscimento della progressione economica all'interno delle aree si considerano i seguenti criteri:

Criterio	Dettaglio	Peso
media delle ultime tre valutazioni per la definizione si rimanda all'art. 14, c. 2, lett. d) punto 1), CCNL 16/11/2023 ¹	- media delle ultime tre valutazioni nell'ambito dei dipendenti appartenenti a ciascuna area; - non partecipano alla progressione i dipendenti con almeno una valutazione negativa delle ultime tre disponibili; - non possono partecipare alla progressione i dipendenti che non abbiano almeno tre valutazioni; - per ciascun dipendente il punteggio attribuito è calcolato secondo la seguente formula: peso x media ultime tre valutazioni / valutazione massima attribuibile secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance - esempio: * peso: 80 * media ultime tre valutazioni: 95 * valutazione massima attribuibile secondo il sistema di misurazione valutazione della performance: 100 * punteggio attribuito: 80 x 95 / 100	60
esperienza professionale per la definizione si rimanda all'art. 14, c. 2,	- il punteggio viene attribuito a ciascun dipendente sulla base dell'esperienza professionale maturata, anche presso altre pubbliche amministrazioni secondo quanto previsto dall'art. 14, c. 2, lett. d) punto 2) del CCNL 16/11/2022, applicando i	40

¹ Art. 14, c. 2, lett. d) punto 1) del CCNL 16/11/2023: "media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità"

lett. d) punto 2), CCNL 16/11/2023 ²	<p>seguenti criteri e considerando che gli anni decorrono dall'ultima progressione orizzontale goduta sia ai sensi del presente contratto sia con il precedente ordinamento:</p> <ul style="list-style-type: none"> * 0,25 punti per ciascun anno per i primi 10 anni; * 0,50 punti per ciascun anno per i successivi 15 anni; * 1 punto per ciascun anno ulteriore fino al raggiungimento del peso massimo previsto per il presente criterio <p>- l'esperienza professionale viene valutata al 31/12 dell'anno precedente rispetto a quello di decorrenza della progressione</p> <p>- la frazione di anno superiore a 6 mesi viene considerata come anno intero; quelle inferiori non sono considerate</p>	
ulteriori criteri per la definizione si rimanda all'art. 14, c. 2, lett. d) punto 3), CCNL 16/11/2023 ³	=	0
Punteggio aggiuntivo art. 14, c. 2, lett. f), CCNL 16/11/2023	<p>al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni viene riconosciuto il seguente punteggio aggiuntivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> * da più di 6 anni e fino a 7: 1 punto * da più di 7 anni e fino a 8: 2 punti * oltre 8 anni: 3 punti 	3

6. La progressione è attribuita, per ciascuna Area, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più elevato nel limite delle risorse assegnate.

7. In caso di dipendenti ammessi con riserva la posizione viene congelata e le relative risorse sono accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

8. In caso di parità di punteggio la progressione viene attribuita con i seguenti criteri da applicare nel seguente ordine di priorità:

- a) maggiore media delle ultime tre valutazioni;
- b) maggiore permanenza nella posizione economica;
- c) maggiore anzianità di servizio maturata nella pubblica amministrazione sia a tempo determinato che indeterminato;
- d) maggiore età anagrafica.

² Art. 14, c. 2, lett. d) punto 2) del CCNL 16/11/2023: "esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi"

³ Art. 14, c. 2, lett. d) punto 3) del CCNL 16/11/2023: "ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione)"

9. La procedura selettiva prevista dall'art. 14 del CCNL 16/11/2022 viene effettuata dall'ente sulla base dei risultati della valutazione individuale e dei periodi di servizio disponibili. Ciascun dipendente potrà comunicare l'esperienza professionale maturata presso altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 14, comma 2, lett. d), numero 2) del CCNL 16/11/2022 secondo le modalità che saranno rese note dall'ente.

Art. 4 – Le progressioni economiche all'interno delle aree parte economica

1. Nell'anno 2023 le parte applicano le progressioni nell'ambito delle risorse e del numero di differenziali di seguito indicati.

Area	Differenziale (compresa la 13')	Numero massimo	Differenziali attribuiti	Risorse necessarie
Funzionari ed EQ	1.600,00	6	13	20.800,00
Istruttori	750,00	5	9	6.750,00
Operatori esperti	650,00	5	156	101.400,00
Operatori	550,00	5	1	550,00
TOTALE				129.500,00

2. L'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree a dipendenti che beneficiano delle maggiorazioni previste nelle sezioni speciali (Titolo IX del CCNL 16/11/2022) comportano un importo individuale maggiore del differenziale e, fermo restando il budget a disposizione per ogni Area, determina la riduzione del numero di differenziali attribuibile.

3. Per il personale assunto con contratto a tempo parziale il differenziale viene riproporzionato al debito orario dovuto e le correlate economie verranno riportate nell'area degli Operatori Esperti.

4. Le parti concordano nel destinare alle progressioni orizzontali tutte le risorse che si libereranno a tale titolo negli anni 2023, 2024 e 2025 a seguito di cessazioni.

Art. 5 - Criteri e modalità di ripartizione delle risorse disponibili

1. Per gli istituti si conferma la regolamentazione contenuta nel CCI 2021-2023 fatto salvo quanto regolamentato nel presente CCI.

2. Le risorse disponibili sono ripartite con i criteri e le modalità di seguito indicate dando applicazione a quanto previsto nel CCI 2021-2023 fatto salvo quanto regolamentato nel presente CCI:

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE	2022 IPAV	2023 IPAV
Progressioni orizzontali storiche (fino al 31/03/2023)	373.223,23	80.165,54
Differenziale storico (dal 01/04/2023)	0,00	335.000,00
Indennità di comparto quota a carico del fondo	294.461,78	295.000,00
Posizioni organizzative (retribuzione di posizione e risultato)	0,00	0,00
Indennità di responsabilità	117.239,65	123.000,00
Indennità di turno	892.471,34	970.000,00
Indennità di turno festivo	48.290,21	130.000,00
Indennità di rischio	0,00	0,00
Indennità di disagio	0,00	0,00
Indennità di reperibilità	16.484,50	17.000,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio)	213.766,70	215.000,00

Indennità condizioni di lavoro (Alzheimer)	0,00	0,00
Richiamo in servizio (nel 2018 era nel disagio)	21.047,20	20.000,00
Maggiorazione lavoro festivo	5.695,22	5.500,00
Arretrato PEO da CCNL 21/05/2018	0,00	36.563,34
Arretrato accessorio da CCNL 21/05/2018	0,00	87.428,17
Totale destinazioni non contrattate dal presente CCDI	1.982.679,83	2.314.657,05
Progressioni orizzontali		129.500,00
Indennità di responsabilità		
Indennità di turno		
Indennità di rischio		
Indennità di disagio		
Indennità di reperibilità		
Altri istituti		
Incentivi per funzioni tecniche	163.819,48	-
Performance individuale e collettiva erogata	347.545,62	
Performance individuale e collettiva	301,90	213.189,41
Totale destinazioni contrattate dal presente CCDI	511.667,00	342.689,41
		-
Altre destinazioni da regolare		
TOTALE	2.494.346,83	2.657.346,46

FONDO DISPONIBILE

2.494.346,83

2.657.346,46

3. Eventuali economie rilevate a consuntivo sui diversi istituti contrattuali confluiscono nella performance.

4. Entro il mese di aprile la parte datoriale si impegna a comunicare l'ammontare delle risorse che a consuntivo saranno destinate alla performance in modo da consentirne la liquidazione nel mese di luglio 2024.

Art. 6 - Responsabilità di procedimento.

Le parti concordano di prorogare a tutto gennaio 2024 l'attuale impostazione delle responsabilità di procedimento nelle more di definizione dell'impostazione del nuovo modello organizzativo dell'ente.

Letto, confermato e sottoscritto

Venezia, 12/12/2023

la delegazione trattante di parte datoriale

dott. Francesco Pivotti - Segretario Direttore

dott. Carlo d'Elia – Componente

la parte sindacale:

CISL FP Paolo Lubiato

FP CGIL Paolo D'Agostino

UIL FPL Michele Saya

e le RSU
