



# PALLE DI NATALE

Ancora **BUGIE** sui giornali

## QUANTE BUGIE SUI GIORNALI?

**VEDIAMOLE UNA AD UNA**

**30mila Euro in più  
nel fondo produttività?**

**FALSO!**

— do la destinazione di un fondo n  
da centomila euro, di fatto già i  
— soldi dei dipendenti, più altri c  
a 30mila messi direttamente a  
1- dalla proprietà, il cui direttore v  
te Francesco Pivotti, a margine, v  
2- ricorda che «le progressioni di li:  
3- carriera sono ferme da 14 anni t:  
4- e ora, dopo tanto tempo, final- s

**L'Azienda ha integrato 30'000 di soldi già spesi  
per le INDENNITA' AGGIUNTIVE NEGLI UFFICI.**

**E' scritto su un testo di accordo sindacale**

**PIVOTTI NON DICA BUGIE, CARTA CANTA**



# PALLE DI NATALE

Ancora **BUGIE** sui giornali

**Quest'anno  
Progressioni orizzontali  
per il 37% di voi?**

D'A-  
uote  
di di  
hi, li  
: per  
E i  
ena-  
Mi-  
'pl e  
sl Fp  
zien-  
revi-

cordo non potrebbero ri-  
guardare molte più persone  
«perché la normativa dice  
che al primo giro possono in-  
teressare al massimo il 50%  
del personale, e quei soldi  
permettono di far progredi-  
re il 37%, non è poco». La  
Cgil non demorde. «Chiedia-  
mo un piano pluriennale,  
per garantire a tutti le stesse  
possibilità, ma la nostra pro-

te  
so-  
ib-  
ne  
ca-  
ri-  
tu-  
in-  
ac-  
no  
ro-  
at-  
in-  
ri-  
m-

Francesco Pivotti, a margine,  
ricorda che «le progressioni di  
carriera sono ferme da 14 anni  
e ora, dopo tanto tempo, final-  
mente si sono ricreate le con-  
dizioni per riattivarle». Paolo  
Lubiato, storico esponente  
della Cisl, e Michele Saja, refe-  
rente della Uil, difendono l'ac-  
cordo: «A beneficiarne sarà il  
37% della pianta organica, cate-  
gorie individuate con speci-  
fici criteri su cui le parti sono  
convenute. Ma la cosa più im-  
portante è che, in previsione,

veri-  
la e  
taci  
stin  
vol-  
Uil  
pen  
che  
sa,  
che  
Bas  
spo  
ran  
mi-  
tori

**FALSO!**

**MOLTI PASSAGGI SONO PER  
COLLEGHI GIÀ IN PENSIONE!**



# PALLE DI NATALE

Ancora **BUGIE** sui giornali

Ecco i conti fatti sul testo aziendale  
**FIRMATO DA CISL E UIL**

CAT	totale progressioni	ipotesi di progressione per pensionati	ipotesi di progressioni per personale IN SERVIZIO
D	<b>13</b>	13	<b>0</b>
C	<b>9</b>	8	<b>1</b>
B	<b>156</b>	28	<b>128</b>
A	<b>1</b>	-	<b>1</b>
<b>TOTALE</b>			<b>130</b>
<b>PROGRESSIONI PER OPERATORI: 1 OGNI 5 OGGI IN SERVIZIO</b>			

**CHE SENSO HA  
QUESTO ACCORDO?**



# PALLE DI NATALE

Ancora **BUGIE** sui giornali

**Progressioni per tutti  
in 5 anni?**

**FALSO!**

**riera in Ipav  
a i sindacati**

guato di Natale». Paolo D'Agostino della Cgil Fp scuote la testa: «Prendono i soldi di tutti per gli scatti di pochi, li tolgono a 680 persone per farne progredire 180. E i neo assunti sono i più penalizzati» dice. Tuttavia, Michele Saya della Uil Fpl e Paolo Lubiato della Cisl Fp fanno presente che l'azienda sta ragionando in previ-

sione, perché le progressioni di livello ci saranno anche nei prossimi anni, «ma si deve cominciare e i tempi sarebbero maturi, visto che queste non avvengono da 15 anni» precisa Saya, aggiungendo che, anche volendo, gli scatti previsti dall'accordo non potrebbero riguardare molte più persone «perché la normativa dice che al primo giro possono interessare al massimo il 50% del personale, e quei soldi permettono di far progredire il 37%, non è poco». La Cgil non demorde. «Chiediamo un piano pluriennale, per garantire a tutti le stesse possibilità, ma la nostra pro-

cordo: «A beneficiarne sarà il 37% della pianta organica, categorie individuate con specifici criteri su cui le parti sono convenute. Ma la cosa più importante è che, in previsione, con questo meccanismo virtuoso gli scatti di anzianità torneranno per tutti nell'arco dei prossimi cinque anni. In-

**NON C'E' NESSUN ACCORDO PLURIENNALE!**

**LA CGIL HA PROPOSTO UN ACCORDO  
PLURIENNALE COME IN COMUNE E IN CITTA'  
METROPOLITANA, L'AZIENDA HA DETTO NO.**

**BASTA BUGIE, SERVE TRASPARENZA**