

# IPAB: PUBBLICHE E BASTA.



**RSU'22** ✓  
**SCELGO** **FP**  
**CGIL**

# LAVORARE NELLE RESIDENZE PER ANZIANI IPAB, NON È PIÙ TEMPO DI RINVIARE LE SCELTE PER I LAVORATORI:

PRIMAVERA,  
PAZIENZA  
FINITA.

- ✓ RIFORMA DELLE IPAB IN AZIENDE PUBBLICHE ALLA PERSONA MANTENENDO IL CARATTERE PUBBLICO DEL RAPPORTO DI LAVORO, UNA RIFORMA PREVISTA FIN DAL 2001 ALLA QUALE LA POLITICA NON HA DATO SEGUITO;
- ✓ **STOP ALLE ESTERNALIZZAZIONI** PER RISPARMIARE PEGGIORANDO LE CONDIZIONI ORGANIZZATIVE ED ECONOMICHE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI E **CHE SVALORIZZANO IL SERVIZIO PUBBLICO**;
- ✓ RIVEDERE IL CONTRATTO DI APPLICAZIONE PREVEDENDO **L'INSERIMENTO DELLE IPAB NEL CONTRATTO SANITÀ PUBBLICA** O COSTRUIENDO UN NUOVO CONTRATTO UNICO DI SETTORE PER QUESTE STRUTTURE EQUIVALENTE ALLA SANITÀ PER LA PARTE ECONOMICA E NORMATIVA;
- ✓ **INCREMENTARE LE RETRIBUZIONI** E CONSENTIRE ANCHE IN QUESTE STRUTTURE DI EFFETTUARE **PROGRESSIONI ECONOMICHE** DI CARRIERA E GARANTIRE UN SALARIO DI **PRODUTTIVITÀ DIGNITOSO**;
- ✓ **AUMENTARE LE ASSUNZIONI** E RIVEDERE GLI STANDARD ASSISTENZIALI CHE CONSENTANO UN CORRETTO RAPPORTO PERSONALE/UTENTI; NELLA GRAN PARTE DELLE STRUTTURE GLI STANDARD SONO TROPPO "DATATI" E **CONDIZIONI E CARICHI DI LAVORO SONO INSOSTENIBILI**;
- ✓ **PREVEDERE PERCORSI E VALORIZZAZIONI DI CARRIERA** PER IL PERSONALE ANCHE ATTRAVERSO UN INQUADRAMENTO ADEGUATO, PROGRESSIONI VERTICALI E INCARICHI;
- ✓ PERMETTERE E INCREMENTARE LA **FORMAZIONE** PER TUTTO IL PERSONALE;
- ✓ ALLARGARE PARTE DELLE ATTIVITÀ IN PIENA INTEGRAZIONE CON ULSS E COMUNI CONSENTENDO AL **PERSONALE DI POTER OPERARE CAMBI DI ATTIVITÀ NELLA LORO VITA LAVORATIVA**;
- ✓ RICONOSCERE FINALMENTE IL **LAVORO GRAVOSO DELL'O.S.S.** DELLE IPAB.

**RSU'22 SCELGO**  **FP CGIL**